

老健ちば

なのはなだより

56

July 2009



■大宮くら苑
『満開の桜の下に』

INDEX

1
2

トレンドTOPIX 潮流
ニュースウォッチ
介護職員処遇改善交付金の
交付率変更！

フォーカス「老健ちば」

〈定期総会報告〉

3
4

特集

平成21年度介護報酬改定を受けて

「まぐはりの郷」

「佐倉ホワイエ」

「おみがわ」

「ほづゆう苑」

4施設にアンケート
ご協力をいただきました。

5
6

〈研修会報告〉

認知症研修会

第1回新人職員研修会

基礎介護技術研修会(食事)

ベーパーフロア

すまいる

「ダーツ、されどダーツ」

姉ヶ崎ケアセンター 福元浩(理学療法士)

「研修委員会よりお知らせ」

7

〈菜の花スマイル〉施設の笑顔紹介

●福聚苑老人保健施設

●ハートケア市川

〈老健ちばカレンダー〉

〈編集後記〉



<http://www.chiba-roken.jp/>

平成21年7月27日 発行

●発行者/千葉県老人保健施設協議会 ●編集者/広報委員会

●〒262-0042 千葉県千葉市花見川区花島町149-1 TEL:043-250-7352 FAX:043-286-0661





トレンドTOPIX

『潮流』

ニュースウォッチ

介護職員処遇改善交付金の交付率変更！

厚生労働省は6月17日、政府の今年度予算に盛り込まれた

「介護職員処遇改善交付金(仮称)」の交付率を変更することを決めた。

介護職員数に応じ均等化

交付額は各事業所の介護報酬に交付率を割り増しして決定する。新しい計算方式で根拠となるのは、常勤換算での介護職員数だ。

ただし、個々の事業者ごとの実人数にはよらず、サービス種類ごとに全国ベースの介護職員数、総費用を用いて設定した。各事業所の介護報酬の収入に応じ、平均的な介護職員数があるのみなし、一人当たり月1万5千円を交付する仕組みとなっている。

これまでに示された案では、サービスの種類ごとに介護報酬に占める支出ベースでの介護職員の人件費の割合を用いて交付率を設定していた。このため、平均的な給与水準が高いサービスほど交付額が高くなる矛盾があったという。「一人当たり月1万5千円」という交付金の創設の趣意に近づいたかたちに見直したという。これによって、交付率は1.5%から2.2%の11段階になる。

(※図1参照)
26日号より抜粋

事前の処遇改善計画と事後の実績報告が必要

介護職員処遇改善交付金(約3975億円)は、平成21年度の介護報酬改定において介護職員の処遇改善を図ったが、さらなる処遇の向上のため、介護事業者からの申請に基づき、介護報酬とは別に交付するものである。(※図2)事業のスキームは、各都道府県が7月中を目途に各都道府県内の介護事業者を対象に説明会を実施し、各事業者からの交付金の申請を受け付け、その内容を審査、承認する。その後、基金の造成や条例の制定などを行ったうえで、10月サービス分から対象になり、10月分の交付金については各都道府県国保連合会を通じて12月に支払われる予定である。

交付金による助成を受けようとする事業者は、賃金改善や賃金以外の処遇改善の内容を示した「処遇改善計画書」を都道府県に提出しなければならない。同計画には、介護職員一人当たりの処遇改善見込額や賃金改善の方法などを記入するほか、助成を受けたあと、実際に実施した処遇改善の成果を示した実績報告書を提出することになる。(『月刊介護保険』7月号より抜粋)

図1) 介護職員処遇改善交付金の各サービスの交付率

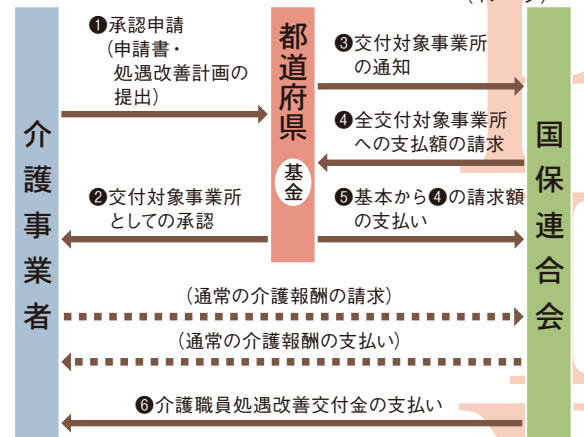
サービス区分	交付率(%)
訪問介護 夜間対応型訪問介護	4.0
訪問入浴介護	1.8
通所介護	1.9
通所リハ	1.7
特定施設入所者生活介護	3.0
地域密着型特定施設入居者生活介護	
認知症対応型通所介護	2.9
小規模多機能型居宅介護	4.2
認知症対応型共同生活介護	3.9
特養 地域密着型特養 ショートステイ	2.5
老健 短期入所療養介護(老健)	1.5
介護療養型 短期入所療養介護(病院)	1.1
【助成対象外】	0
訪問看護 訪問リハ 居宅介護支援	
介護予防支援 福祉用具貸与 居宅療養管理指導	

①交付率= $\frac{\text{当該サービスの介護職員数(常勤換算)} \times 15,000 \text{円} \times 12 \text{カ月}}{\text{当該サービスの総費用額(全国計)}}$

②交付額=介護報酬総額(利用者負担含む)×交付率

③介護予防サービスの区分も同じ

図2) 介護職員処遇改善交付金の仕組み(イメージ)





▲千葉県健康福祉部
渡辺俊之主査

▲平成21年度第1回定期総会

フォーカス「老健ちば」

定期総会報告

平成20年度第2回定期総会と平成21年度第1回定期総会が、それぞれ開催されました。

平成20年度第2回定期総会（H21年3月23日開催）では、平成21年度の事業計画と予算案、理事及び監事についての案、全国老人保健施設協会代議員及び予備代議員についての案が承認されました。また、報告事項としては、役員の改選について、研修・広報担当委員について、事務局長についての報告が行われました。

役員の改選では、副会長が増員され、シルバーケアセンターの村上信乃施設長、また、新理事として、ロータスケアセンターの梶原優理事長、いずみ苑リハビリケアセンター京野昭二施設長、我孫子ロイヤルケアセンター足利玄彦施設長、松尾リハビリ苑小倉敬一施設長が選任されました。

平成21年度第1回定期総会（H21年5月26日開催）では、平成20年度の事業報告と収支決算及び監査報告が行われ承認されました。また、千葉県健康福祉部医療整備課管理指導室、渡辺俊之主査より、「介護老人保健施設における新型インフルエンザの対応について」ご指導いただきました。



平成21・22年度役員名簿

	所属施設	職名	氏名
会長	社会福祉法人晴山会	理事長	平山 登志夫
副会長	医療法人社団天宣会	理事長	西浦 天宣
	つくも苑	施設長	河野 知宏
	シルバーケアセンター	施設長	村上 信乃
理事	晴山会ケアセンター	センター長	熊谷 富士雄
	いずみ苑リハビリケアセンター	施設長	京野 昭二
	前原苑	理事長	池田 佐嘉衛
	ロータスケアセンター	理事長	梶原 優
	我孫子ロイヤルケアセンター	施設長	足利 玄彦
	夢プラスワン	理事長	平原 利彦
	松尾リハビリ苑	施設長	小倉 敬一
	赤門なのはな館	施設長	松本 侃二
	ケアセンターきさらづ	施設長	井尻 昭彦
監事	はつらつリハビリセンター	理事長	福田 加奈子



副会長
医療法人社団天宣会 西浦 天宣

会長
社会福祉法人晴山会 平山 登志夫



副会長
シルバーケアセンター 村上 信乃



副会長
つくも苑 河野 知宏

今期退任理事

小田島 光男	まくはりの郷	施設長
荒井 清	ケアセンター習志野	統括施設長
倉持 公博	福聚苑	理事長
石毛 忠雄	松尾リハビリ苑	理事長

介護報酬改定の 影響について



施設名「おみがわ」
事務長 朝日 邦夫

1、入所部門における次の加算項目の中で、 実際に算定届けを出されたのはどれですか？

(算定しているものに丸をして下さい)

- ・サービス提供体制強化加算(☒Ⅰ ☐Ⅱ ☐Ⅲ)
- ☒夜勤職員配置加算
- ・ターミナル加算
- ・在宅復帰支援機能加算(☐Ⅰ ☒Ⅱ)
- ・認知症専門ケア加算(☐Ⅰ ☐Ⅱ)

2、上記加算取得のために、改めて取られた対策はありますか？

介護福祉士資格取得者の積極採用(新卒)と未取得職員に対しては今後、資格取得に向けて努力してもらうよう勧めております。

3、今回の改定は職員の賃金に反映されましたか？

今回の改定の主旨・目的に沿いながら給与改定を行う予定です。満足できる給与改定になるよう努力しております。

4、今回の改定に対し、総合的なご意見・ご感想をお聞かせ下さい。

当施設では基準定数3:1より多く職員を配置しており、一人当たりの賃金を抑えている状況にあります。今回の改定では職員定数基準がそのままであったため、処遇改善がなかなか進まない状況にあり、人材確保や離職者増につながる要因のひとつになると思いますので、その点について疑問が残りました。

介護報酬改定の 影響について



施設名「ほうゆう苑」
事務長 黒田 哲

1、入所部門における次の加算項目の中で、 実際に算定届けを出されたのはどれですか？

(算定しているものに丸をして下さい)

現状では、この5種類の加算はどれも算定できておりません。

2、上記加算取得のために、改めて取られた対策はありますか？

現在、入所定員100名(一般棟55名、認知症専門棟45名)ですが、定員内訳を一般棟60名、認知症専門棟40名に変更出来ないか、役所・設計会社等に打診し協議中である。

3、今回の改定は職員の賃金に反映されましたか？

まだ、賃金には反映できておりません。各施設の動向を見ていながら、職務手当・夜勤手当等の見直しを検討しているところです。

4、今回の改定に対し、総合的なご意見・ご感想をお聞かせ下さい。

今回の改正の趣旨は、将来的に安定した介護の人材の確保、賃金アップ・仕事量の軽減のはずであるが、下記の2点①②の加算が取れるか否かが、当施設の職員賃金アップに大きく反映出来るかの分かれ目であり、将来的に算定出来る施設と出来ない施設で格差が生じることになる恐れがあるのではないかと。加算を頂く為に必要な条件を満たすには、目的とは逆行していると言わざるを得ない。結果的に、介護職を苦しめることになり甚だ遺憾である。

①夜勤職員配置加算→当施設は、入所定員100名(一般棟55名、認知症専門棟45名)であるが、各フロア毎に3名ずつ計6名の職員を配置する必要があることとなる。現状では5名での夜勤職員を配置している為、新たな職員の増強を図り、且つ現職員1人当たりの夜勤回数を増やす必要がある。職員増強・夜勤回数増では人件費のさらなるアップとなり、また夜勤回数増では、日勤帯の職員配置の減少に繋がる為、仕事量の増加になる。せっかくの加算も加算以上の経費がかかり、賃金アップは難しい状況です。当施設は入所定員100名だが、同じ100名の定員でも定員内訳が60名:40名であれば、夜勤職員5人配置で良いとなるわけで、その差はかなり大きいものとなる。

②サービス提供体制強化加算→他業種からの参入新人職員の受け入れを増やすと、介護福祉士取得者の割合が下がる、3年以上勤務従事者の割合も下がる。又、子育て中などのパート職員等の採用も手控える方向になりかねず、時代の流れに逆行する形となる。しかしながら、入所短期集中リハ加算の単位数増は、我々老健のリハビリ及び在宅復帰を目指す役割を高く評価する良い内容と考え、とても励みとなります。

平成21年度介護報酬改定を受けて

今回の介護報酬の改定を受けて、4施設にアンケートご協力をいただきました。
ご協力誠にありがとうございました。

介護報酬改定の 影響について



施設名「まくはりの郷」
事務長 原 聡明

1、入所部門における次の加算項目の中で、 実際に算定届けを出されたのはどれですか？

(算定しているものに丸をして下さい)

- ・サービス提供体制強化加算 (☒ I・II・III)
- ☒ 夜勤職員配置加算
- ・ターミナル加算
- ・在宅復帰支援機能加算 (I ☒ II)
- ・認知症専門ケア加算 (I・II)

2、上記加算取得のために、改めて取られた対策はありますか？

特にありませんが、常勤・非常勤共に介護福祉士、ヘルパー資格者のみを採用して
いましたのでそれがうまくいきました。

3、今回の改定は職員の賃金に反映されましたか？

反映はしていません。施設設備の改修や保守等で手一杯なのが現状です。

4、今回の改定に対し、総合的なご意見・ご感想をお聞かせ下さい。

たしかに改定で施設系は 1.3%上がった。だが、過去2回の改定で8~10%程引き下げられてきた訳であるから、
満足した改定ではない。これでどう介護職の賃金や確保をしていけというのか全くあきれる内容と言わざるを得ない。
また、介護報酬は一定上がったが、利用する方たちの限度額は上がってはならず、サービスを使いたくても自費になっ
てしまい使えないなどの現象も起こっている。こうした矛盾をなくし介護職や利用される方が安心できる介護報酬・
介護保険制度の確立を願いたい。

介護報酬改定の 影響について



施設名「佐倉ホワイエ」
副施設長兼事務長 長竹 哲弘

1、入所部門における次の加算項目の中で、 実際に算定届けを出されたのはどれですか？

(算定しているものに丸をして下さい)

- ・サービス提供体制強化加算 (☒ I・II・III)
- ☒ 夜勤職員配置加算
- ・ターミナル加算
- ・在宅復帰支援機能加算 (I ☒ II)
- ・認知症専門ケア加算 (I・II)

2、上記加算取得のために、改めて取られた対策はありますか？

特になし

3、今回の改定は職員の賃金に反映されましたか？

今回の改定は4月の賃金改定には全く関係なく、毎年のベースアップでありました。
ただ、介護職員手当のみ月 15,000 円 → 16,000 円に値上げしました。

4、今回の改定に対し、総合的なご意見・ご感想をお聞かせ下さい。

改定は介護職員のみのものではないでしょう。
看護師もいれば、PT、OT、ST、事務員もいる。
皆が、満足いく賃金がもらえるくらいの報酬改定をしてほしい。

研修会報告

認知症研修会



6月12日(金)

千葉県自治会館にて「認知症研修会」が開催され、当日は68施設122名の方々に参加をいただきました。講師には社会福祉法人浴風会 認知症介護研究・研修東京センター 主任研修主幹 諏訪

さゆり氏と、千葉大学大学院 看護学研究科 教授 酒井郁子氏をお招きし講義をいただきました。午前は諏訪氏による「認知症ケアの基本―ICFの視点を活かして―」をテーマにWHOによる認知症の定義や認知症の中核症状についてお話しをいただき、認知症の方の立場に立つて考える事を学びました。また、ICF(国際生活機能分類)の視点を活かした認知症ケアの取り組み等のお話しもいただき、認知症の方の食事や着替え、1人で充実した時間を過ごす為のエクササイズを学びました。諏訪氏からは認知症の人の生活機能と障害を的確にとらえ、日常生活や人生において認知症の人が困らないケアが大事と助言をいただきました。

午後は、酒井氏による「施設ケアにおける認知症の方への生活リズム調整援助」をテーマ

に講義をいただき、生活リズムの要素や生活リズム障害についてお話しがありました。その後、演習として事例を用いて、生活リズム調整のケアプロトコルを実際に活用してみしました。最後に酒井氏より認知症の高齢者が増加しているからこそ、看護職・介護職も生活のリズムと生活リズム障害という視点を大切にする事、生活リズム障害とそのタイプを適切にアセスメントし、ケアプロトコルを活用してケアを提供していくこと、その為にも看護職・介護職の連携を大切にすること等、助言をいただきました。

第1回新人職員研修会

5月15日(金)ホテルポートプラザちばにて「第1回新人職員研修会」が開催されました。当日は66施設99名の新人さんに参加をいただきました。午前は講師に介護老人保健施設 前原苑 事務長の池田嘉人氏をお招きし「介護保険と老健のかかわり」や老健の理念と特色、留意点、介護保険を利用するの入り所から退所までの流れについてをテーマに講義をいただきました。午後は千葉社会保険介護老人保健施設 サンビュー千葉 看護介護課長の伊藤かづ子氏と介護老人保健施設 みどりの家 理学療法士のハリソン由美子氏をお招きし「介護老人保健施設のケアについて」、「介護老人保健施設のリハビリテーションについて」それぞれの講義をいただきました。参加した方々は基礎的な知識や情報を学ぶことが出来ました。

基礎介護技術研修会(食事)



6月11日(木)

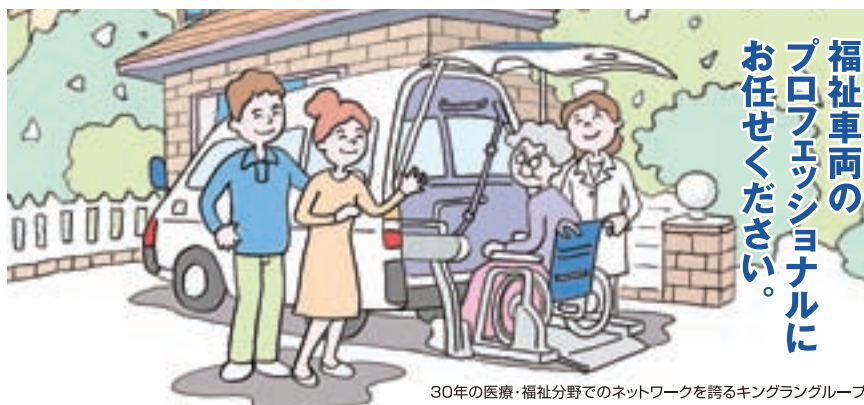
京葉銀行文化プラザにて「基礎介護技術研修会(食事)」が開催されました。63施設99名の方々に参加をいただき、講師に社会福祉法人もくせい会 特別養護老人ホームヨコタホーム 管理栄養士の渡久地幸子氏をお招きし「実感！食べ

るってどういうこと?―咀嚼・嚥下機能―」をテーマに講義が行われました。午前は摂食・嚥下運動の分類のお話しがあり、2人1組となって利用者と介助者に分かれ食事介助を体験しました。

午後はお粥の食事介助のポイントの講義をいただき、その後はグループ別に分かれ「むせる原因」と「むせる方の対応」について討議し、活発な意見が出されました。最後に、渡久地氏から「嚥下に障害がある方にとって食べるということは健康、命と引き換えにすることがあり、そのリスクを1つでも少なくするために食事と介助方法がその方の残存機能にあったものであることが重要」と助言をいただきました。



福祉車両の
プロフェッショナルに
お任せください。



30年の医療・福祉分野でのネットワークを誇るキングラングラーブ



福祉車両の販売・メンテナンス
インジニアス株式会社

〒114-0004 東京都北区堀船3-32-11 tel.03-5390-2311
フリーダイヤル 0120-023-238

すまいる

自由
気ままに

ペーパーブログ

「ダーツ、 されどダーツ」

姉ヶ崎ケアセンター 福元 浩二 理学療法士

私は当施設で日々、汗をかきながらリハビリを行っております。暑くなってくると、屋内で過ごすことが多くなる方も多いのではないかと思います。そんな時に屋内で手軽に楽しめるダーツをお勧めしたいと思います。

「ダーツなんて的に当てればいいだけでしょ？」という方も多いですが、そこに奥深さがあるのです。当たる場所によって1点〜20点までの的があり、更にその点数が2倍や3倍になるものもあり、ゲーム方式も色々あったりします。

つまり、ただ的に向かって投げるだけでは勝つ事が難しいのです。狙った場所に当てる必要があります。プロがダーツを投げる姿と、全く投げたことがない人の違いを見比べてみると、明らかに違う点が**安定性**です。プロは頸部・体幹・下肢・上腕など、身体が全くといっていいほど動きません。肘だけをまっすぐと伸ばし、投げる度に生じる身体全体のズレを最小限にしています。一方、全く投げた事がない人は、肩・肘・体幹・下肢など



全体が動いてしまい、一投ごとに投げる位置が変わり、安定しないです。

こんな偉そうな事を書いています。私も初心者で、狙った場所に当てることは難しいですが、上記の事につけながら投げる事で、命中精度が少しずつ上がってきています。

勝つための細かな話をすれば、ダーツの重心の位置、もつ場所、つける羽の形など、他に様々な要素がありますが、まずは身体を動かす部分を最小限にしてダーツを投げてみてください。狙った場所に当たる事がグッと多くなりますよ！

ダーツが置いてある店ではライブと違って、遠く離れた人や、見知らぬ人とネットを介して対戦することができシステムがあります。もしかしたら、この文章を読んで下さった方と対戦する機会があるかもしれませんね。

お知らせ

研修委員会よりお知らせです。

研修委員会では、年間約20の研修を企画しております。日頃業務に追われ多忙な職員の皆様に、少しでもスキルアップして頂くこと、6人の研修委員が事務局の協力のもとに研修を企画しています。その中に「研究事例発表大会」があります。参加者数共に毎年少なくなっています。

介護現場が厳しい現状だからこそ、各施設が取り組んでいる研究や事例を出来るだけ多くの皆様と共有し、各種の専門性をより充実させ、魅力ある介護現場を構築していく必要があると思います。その事が千葉県老人保健施設の今後の発展にも繋がると信じています。

「老健の未来は千葉にあり」を合言葉に今年の大会も盛り上げて行きましょう！



●総和苑 研修委員長 瀬 和之



●事務局：渡部(左)・加藤(右)

イベント事業部



おいしく、たのしく、安全に

老人介護施設の催事・パーティはおまかせください。
施設の各種セレモニーからフェスティバルまで、フードサービスを核に企画・提案・運営サポートいたします。



お気軽にお問い合わせください

- 周年記念パーティ (例：5周年記念、10周年記念など)
- バースデーパーティ
- 寿司パーティ
- 納涼祭など各種催事・パーティ
- 各種フェスティバル など

【メニュー提案】通常メニューから老人に優しいメニューまで対応。

【会場設営】屋内から屋外まで、環境とご予算に応じて実施。

【運営】段取りから当日の運営まで、おまかせください。

株式会社 竹りん イベント事業部 サライ 千葉県茂原市八千代3-13-9
電話／0475-24-5522(竹りん内) FAX／0475-24-8752
<http://www.chikurin.gr.jp/>

菜の花スマイル

施設の 笑顔紹介



笑顔は介護の基本!!
輝くような笑顔で楽しい毎日を
過ごして頂けるように、
工夫し学習に力を注いでいます。

●福聚苑
支援相談員 和田友香



利根川・江戸川に挟まれた緑豊かな土地に、地域の皆様に支えられ、20周年を迎える事ができました。「集い来る人々みな幸せに」を施設のスローガンに抱え、家庭的な暖かい雰囲気を提供できるように各職員が協力して、日々が過ごせるように努力しております。



■ 福聚苑

住所:千葉県野田市の中戸20
電話:04-7196-1168
開設日:平成元年10月1日
入所:100名
通所:20名

笑顔はパワーの源!!
日々パワー全開、笑顔全開です。
仕事は楽しく!! を目標に
努力を惜しまず前進します。

●ハートケア市川
介護職員 植木綾子



ご利用者様のなにげない一言「温泉に入りたい」がきっかけで、平成20年7月に温泉を導入いたしました。「ありがとう」の感謝の気持ちがスタッフの励みになり、これからもより暮らしに喜びを感じる生活を送っていただける様、さらにスタッフ一丸となって努力して参ります。



■ ハートケア市川

住所:市川市奉免町59-2
電話:047-303-8222
開設日:平成12年11月
入所:120名
通所:36名

老健ちばカレンダー

8月

27日(木) 施設ケアマネージャー研修会
『京葉銀行文化プラザ』

9月

9日(水) 第2回新人職員研修会
『ホテルポートプラザ』

12日(土) リハビリ担当者研修会
『京葉銀行文化プラザ』

29日(火) 基礎介護技術研修会(排泄)
『千葉県教育会館』



●編集後記

- この間、さくらんぼ狩り激安ツアーに行ってきました！参加費用よりお土産代のほうが高くなってしまいました！（坂本）
- 最近施設のパンフを作り直しました。他にはない斬新な「パンフ」をコンセプトにととても好評なものができて嬉しかったです。（原）
- これから梅雨も明け、いよいよ夏本番です。皆さんは各家庭で、暑さ対策をしていますか？我が家では、ゴーヤで『緑のカーテン』実行中です。（佐々木）
- 職場のスウェーデン研修に行ってきました。貴重な経験をし、帰国後も夢の様です。（若林）
- 広報委員になって初めての仕事！編集委員の方々がとても親切にしてくれているので助かっています。がんばります。（神作）
- 「千葉グルメマップ」という雑誌を買い、早速お目当てのお店に行ってみました。肝心のお味は・・・!? 自分の足で探すのが一番ですよ！（斎藤）