

老健ちば

なのはなだより

NANOHANA DAYORI

No. 60

July 2010

NANOHANA DAYORI



■八千代ケアセンター「運動会」

INDEX

1
2

トレンドTOPIX 潮流
（ニュースウォッチ）

介護職員処遇改善交付金
平成22年10月から
キャリアパス・定量的要件導入！

フォーカス「老健ちば」



〈定期総会報告〉
〈研修会報告〉

3
4

『介護職員処遇改善交付金』アンケート

5
6

〈第1回新人職員研修会〉

自由気ままに

ペーパーブログ

「季節はすぐですが」

シルバービジネス

高梨敏弘（理学療法士）

「広報委員会からの
お知らせ」



7

〈なのはなスマイル〉施設の笑顔紹介

● 回生の里

● 前原苑

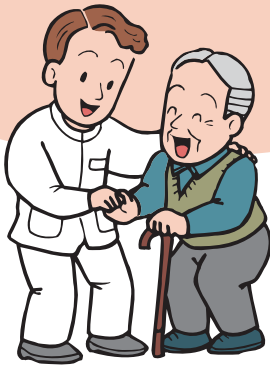
〈編集後記〉

<http://www.chiba-roken.jp/>

平成22年7月27日 発行

● 発行者/千葉県老人保健施設協議会 ● 編集者/広報委員会

● 〒262-0042 千葉県千葉市花見川区花島町149-1 TEL:043-250-7352 FAX:043-286-0661



キャリアパスと 処遇改善交付金 について

潮流

トレンド
TOPIX
ちょうりゅう

ニ
ュ
ー
ス
ウ
オ
ッ
チ

介護職員処遇改善交付金

平成22年10月からキャリアパス・定量的要件導入！

キ ャリアパスと処遇改善交付金について
は、なのはなだより58号「潮流」でも
ご案内したところだが、このたび、介護職員
処遇改善交付金事業実施要綱の改正によ
り、キャリアパス要件等が定められ、平成22
年5月26日（水）千葉県健康福祉部保健指
導課による説明会が行われた。今号ではそ
の内容を紹介する。

○キャリアパスに関する要件等

(1) キャリアパスに関する要件は2種類あ
り、いずれかを選択
要件(ア) 次の①～③までに掲げる要件す
べてに該当していること。

① 介護職員の職位、職責又は職務内容等
に応じた任用等の要件を定めている。

② ①に掲げる職位、職責又は職務内容等
に応じた賃金体系（一時金等の臨時的に支
払われるものを除く）について定めている。

③ ①および②の内容について、就業規則等
の明確な根拠規定を書面で整備し、すべて
の介護職員に周知している。

要件(イ) 前記要件(ア)によりがたい場合
はその旨をすべての介護職員に周知した上
で、次に掲げる要件に該当していること。

介護職員の職務内容を踏まえ、介護職員
と意見を交換しながら、資質向上のための

目標及び次の①又は②に掲げる具体的な
取り組みを定め、すべての介護職員に周知
していること。

① 資質向上のための計画に沿って、研修機
会の提供又は技術指導等を実施するとと
もに、介護職員の能力評価を行うこと。

② 資格取得のための支援（研修受講のため
の勤務シフトの調整、休暇の付与、交通
費・受講料の援助等）の実施

(2) 平成21年介護報酬
改定を踏まえた
処遇改善に関する
定量的要件

次に掲げる事項を
すべての介護職員に
周知していること。

・平成20年10月か
ら届出を要する日の
属する月の前日まで
に実施した、平成21
年4月の介護報酬
改定を踏まえた処
遇改善（賃金改善を
除く）の内容及び当
該改善に要した費
用の概算額

尚、提出期限については

区 分	提出期限
・平成22年度の承認を既に受けている事業者	平成22年9月30日（木） （必着）
・平成22年8月13日までに申請する事業者	
・平成22年8月16日以降に申請する事業者	承認申請書と一緒に提出

キャリアパス要件等について期日までに所定の手続きを行い、平成22年10月サービス提供分の交付金から、**要件の適合状況に応じた所定の率**を介護報酬総額に乗じて得た額の交付金が交付される。

要件の適合状況に応じた所定の率とは？

- | | |
|----------------------------|----------------|
| ①(1)及び(2)をすべて満たす対象事業者 | → 従来の交付率 × 1.0 |
| ②(1)及び(2)のいずれかを満たす対象事業者 | → 従来の交付率 × 0.9 |
| ③(1)及び(2)のいずれも満たしていない対象事業者 | → 従来の交付率 × 0.8 |

※(1)はキャリアパスに関する要件

※(2)は平成21年介護報酬改定を踏まえた処遇改善に関する定量的要件

処遇改善交付金については、各施設へアンケートを行い特集記事として今号で紹介しているので、ご参考とされたい。

なお、厚生労働省ホームページ（URL：<http://www.mhlw.go.jp/topics/2009/10/tp1023-1.html>）に、関係団体によるキャリアパスモデルが公表されている。

平成21年度第2回定期総会と 平成22年度第1回定期総会が 開催されました

定期総会報告

平成21年度第2回定期総会と平成22年度第1回定期総会がそれぞれ開催されました。

平成21年度定期総会では、平成22年度の事業計画案と予算案の説明がなされ、それぞれ原案の通り承認されました。

また、会則条文の一部変更が提案され承認されました。

・会則条文一部変更

会則第15条(2)に基づき、次のとおり会則条文の一部変更を提案します。

旧会則	新会則
<p>第15条 定期総会は毎年2回、臨時総会は必要に応じて会長が召集し、次の事項を審議する。 (以下省略)</p>	<p>第15条 定期総会は毎年1回、臨時総会は必要に応じて会長が召集し、次の事項を審議する。 (以下省略)</p>

平成22年度第1回総会では、平成21年度の事業報告と収支決算及び監査報告が行われ承認されました。

また、千葉商工会議所よりジョブカード制度についてのご説明がありました。ジョブカード(サポート)センターではキャリア形成促進助成金の申請に必要な訓練実施計画や評価シートの作成をはじめとする各種申請手続き等のサポートを実施しています。

その他、虐待や使途不明金で話題となった社会福祉法人徳和会に対する改善措置命令についての資料、居室面積基準の引き下げとユニット型施設での介護報酬過払いについての資料、特別養護老人ホーム等介護施設の個別ユニット化推進のための大臣発表についての資料等が提示されました。



研修会報告

介護技術研修会(排泄)

平成22年6月8日(火) ホテルポートプラザらばを会場に介護技術研修会(排泄)が行われ、44施設62名の方々に参加いただきました。



講師に千葉県立野田看護専門学校第一看護学科 及川理恵氏をお招きし、排泄の基本的理解と排泄ケアのアセスメントなどについて講義をいただきました。

看護職員研修会

平成22年6月28日(月) ホテルポートプラザらばを会場に看護職員研修会が行われ、45施設52名の方々に参加いただきました。

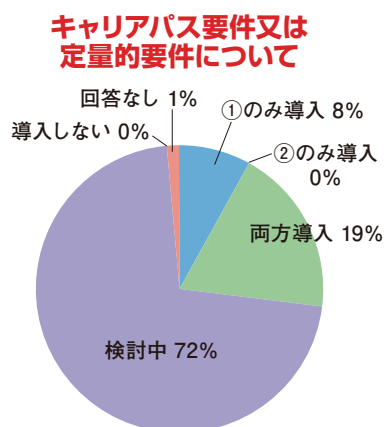


講師に赤門なのはな館看護リーダー小間久美子氏をお招きし「老健におけるターミナルケアの現状」について講義をいただき、午後はグループ別に分かれて意見交換が行われました。

■4.①キャリアパス要件又は ②定量的要件について導入予定ですか？

1:①のみ導入	6
2:②のみ導入	0
3:両方導入	14
4:検討中	53
5:導入しない	0
6:回答なし	1

※数字は施設の数



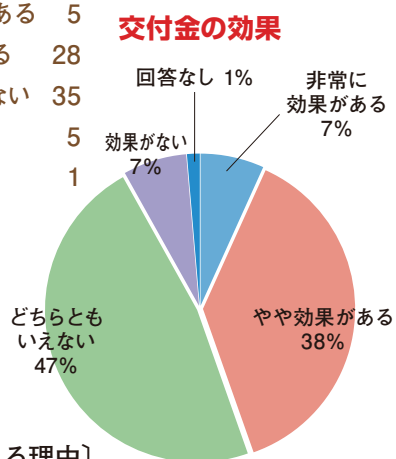
〔検討中である理由〕

- ・今後、交付金の支給要件となると理解しているため。ただし、支給要件として先送りされれば、導入することも先送りする。
- ・現在のを改良していきたいと思っている。

■5.処遇改善交付金は、介護人材確保及び 職員定着について効果があると考えますか？

1:非常に効果がある	5
2:やや効果がある	28
3:どちらともいえない	35
4:効果がない	5
5:回答なし	1

※数字は施設の数



〔効果がないと考える理由〕

- ・期限付きである為、なくなった後どうなるのかははっきり言えない。
- ・介護職員のための為、他職種の不満。
- ・まるまる交付金が職員にいくわけではないので意味がない。こんな小手先のやり方ではなく介護報酬の抜本的な引き上げが必要。
- ・一時的な措置のためこの制度の期限が終わった後どうなるのか不透明である。手当がなくなれば当然手取りは減ってしまいます。この分を施設として負担すべきなのでしょうか？また介護職のみという所に、どうしても不公平感が出てしまう。どう説明しても恐らくこの感覚は消えない。処遇改善交付金ではなく、もっとわかりやすく単純に（例えば介護給付費大幅アップとか）して頂けると・・・。社会的貢献度にあった給与水準にもっと別の方法でもっていきべきだと思います。そういったいろいろな意味を含めて効果がないと思います。
- ・交付金事業実施前後で職員定着率に変動が無いこと。介護職員が交付金事業に対して認識率が低いこと。

■6.今回の制度についてのご意見 または問題点をお聞かせ下さい。

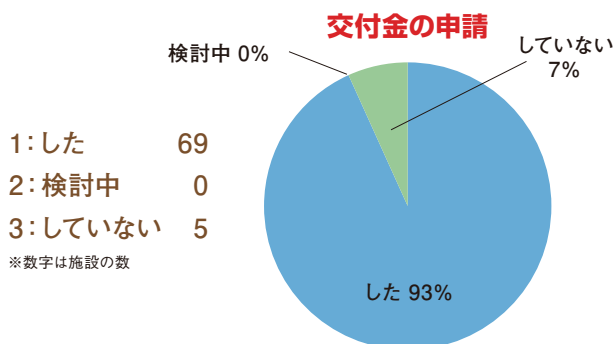
- ・介護職員の人材確保は、本来介護報酬の引き上げによってなされるべき
- ・他職種は対象外であり、また介護職であっても事業所の種別によっては支給されないなど不平等なため、他の職種より不満が少々あった。
- ・今回の制度は介護職員のみを対象としているので、他職員にも施設独自で上積みした。介護報酬を引き上げて賃金の改善は各施設にまかせてもらいたい。
- ・3年間の暫定的な制度などで将来的な経営計画は立てられない。
- ・交付金について、ないよりは良いと思うが期限はあるし、それで求人難がなくなると思わない。
- ・制度が終了した後、給料が実質マイナスになる為、危惧されます。
- ・一時的な交付金は職員定着に効果がないので、施設としての教育体制を整え人材確保・定着できるように努めたいと思います。
- ・社会保険も上がった事もあり、職員の実感にはほぼないようである。
- ・交付金を受領するか否かを施設に委ねるのではなく、行政が介護職員に直接給付する方法を採用すればより多くの介護職員に給付されたと思う。当該、交付金と介護職員の給与引き上げは別次元の問題として考えるべきと思う。
- ・この交付金で一体何名の介護職員が増え、どう賃金が上がったのか全く不明であり、やはりその場しのぎの制度としか言えない。
- ・職員には給料が増えた感は見受けるが、離職率は変化がない。
- ・短期的にではなく根本的に処遇改善を考えていかなければ、介護職のおかれている環境は変わらないと思う。介護保険自体や施設数の増床、看護師など問題は山積みしている。
- ・支給方法は各施設に任されているが、こういった方法がベストなのかつかめない。
- ・男性職員が一生の安定した仕事として、安心して続けられる職種とは考えられる状況ではない。
- ・手続きの作業が大変であるにも関わらず、支給される方はあまり改善された実感がない為、申請しない方がよいのではないかと検案事項です。
- ・手続きは面倒だが、交付金制度は非常に効果あり。職業として安定するまで続く事を願いたい。
- ・手続きの簡素化をお願いしたい。（更新時）

『介護職員処遇改善交付金』アンケート

なのはなだより広報委員会では、今回「介護職員処遇改善交付金」に焦点を当てまして、5月11日から実施したアンケートへ74施設の皆様から回答を頂きました。ご協力ありがとうございました。今皆様が関心をお持ちな点を、質問させていただいておりますので、この結果を今後の計画の参考にしていただければと思います。

アンケート結果／回収施設：122施設中74施設

■1.交付金の申請はしましたか？



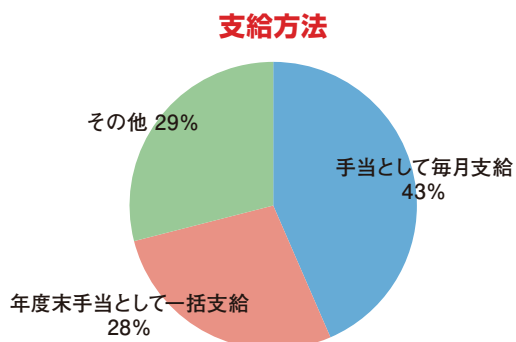
〔交付金を申請しない理由〕

- ・地方公務員の為
- ・法人で経営する他事業所、他職種との賃金バランス

■2.支給方法を教えてください。

1: 手当として毎月支給	30
2: 年度末手当として一括支給	19
3: その他	20

※数字は施設の数

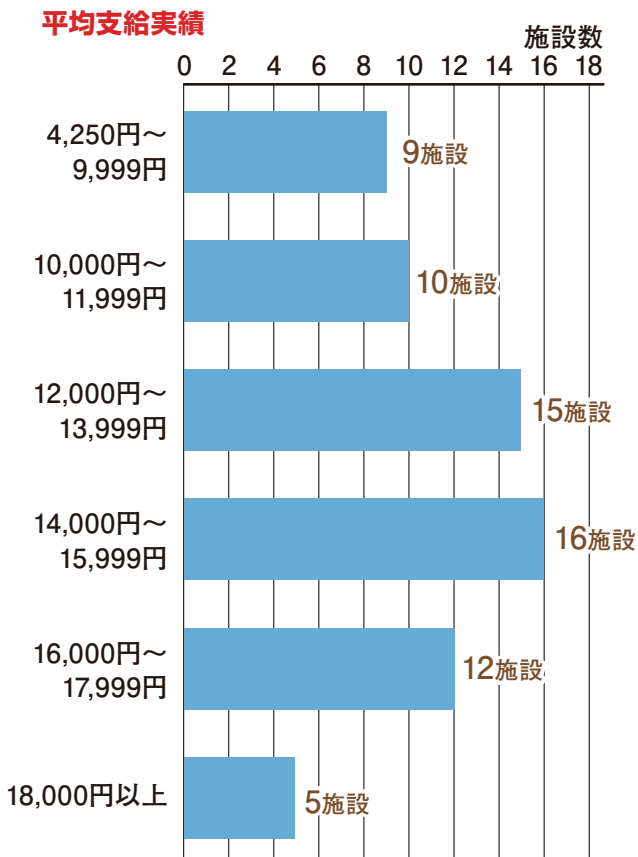


〔「その他」の支給方法〕

- ・3月と9月の2回にわけて一時金として支給
- ・3ヶ月ごとに一時金として支給
- ・4ヶ月ごとに一時金として支給
- ・昇給分+職務手当+賞与
- ・基本給・夜勤手当をアップする
- ・賞与に一時金を上乗せする
- ・交付金手当として毎月支給し、最終月に一時金として残額を支給
- ・基本給の改定（例年の通り）、賞与（基本給の改定のハネ返し分）、3月に不足分を手当として支給
- ・基本給が上がっているため、手当及び年度末手当にも反映して支給

■3.実際に貴施設での平均支給実績はいくらになりましたか？

※回答のあった施設のみ掲載



第1回 新人職員研修会

平成22年5月24日(月)千葉県教育会館にて第1回新人職員研修会が開催され、2名の講師をお迎えし、講義を頂きました。

午前は総和苑事務長灘和之氏から「介護保険と介護老人保健施設のかかわり」午後はいよいよ健康管理室室長嶋田光代氏より「介護老人保健施設のケアについて」をテーマに講義がありました。

64施設から参加された、142名のフレッシュな仲間が、熱心にメモを取り、ロールプレイで交流をしながら、積極的な発言も聞かれ、活気あふれる1日でした。

今回は参加者の方からの感想を紹介いたします。皆さんも老健で働き始めたあの頃を思い出して下さい。



参加者の感想



ロータスカセンター
介護士 飯泉 一仁 氏

私は、ロータスカセンターに入職し6ヶ月が過ぎました。前職は一般企業の営業を行っていました。以前に有料老人ホームで1年半くらい働いていましたが、介護の仕事をもう一度したいという気持ちが強くなり、転職の道を選びました。

この度、新人職員研修会を受講させて頂き介護老人保健施設の理念・役割、介護報酬、今後の介護老人保健施設の在り方について、資料を基にお話をして頂き、より深く理解することが出来ました。そして、個別性や自尊心の尊重等の介護看護の原則、認知症の症状や病態について、事故・感染症の防止等、ロータスカセンターで教えて頂いたことを再確認することが出来ました。グループワークでは、他の施設の新人職員の方の意見を聞け、楽しかったです！負けないう頑張りという気持ちが強くなりました。失敗を恐れずに何事もチャレンジして行こうと研修会を受講して思いました。



梅香苑
理学療法士 大島 慶己 氏

介護老人保健施設に今年4月から入職し、利用者様と接しております。今回、研修会を通して介護保険についてや、接遇などの指導も頂き、利用者様とのコミュニケーションの取り方や、あいさつ等について考え直すことが出来ました。

介護保険については施行から改正迄の流れや、利用者様の入所から退所までの流れを講義して頂き、介護老人保健施設で働くうえで、知っておかなければいけないことを学びました。

接遇については朝一番や帰りのあいさつなど、今までなんとなく行っていたことも、利用者様に与える印象が変わってくると知り、意識も変わってきました。これから利用者様と一日を過ごさせていただく中で、関わり方をもっと考えながらリハビリの時だけでなく、廊下ですれ違う少しの時間も大切にしていきたいと思っています。

今回の研修会で学んだ事を生かし、よりよい環境作りが出来るよう努めていきたいと思っています。



福祉車両の販売・メンテナンス
インジニアス株式会社

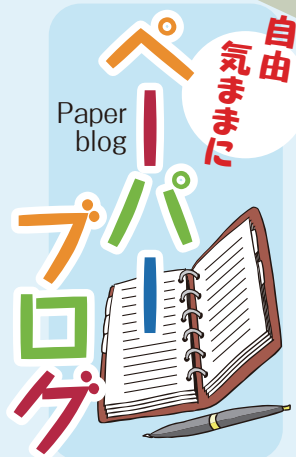
〒114-0004 東京都北区堀船3-32-11 tel.03-3962-311
フリーダイヤル 0120-023-238



福祉車両の
プロフェッショナルに
お任せください。

ホームページにて **福祉のひろば** を開設致しました。
無料掲載をご希望の施設様はお問い合わせ下さい。

<http://www.ingenious.co.jp/>



『季節はずれですが』

シルバーハピネス

高梨 敏弘(理学療法士)

はつきりとしらない空模様で、気分も落ち込みがちなのこの季節になってしまいました。

今回何故かこの依頼を受けることになってしまいました。

何を書けば・・・?と考えていましたが、趣味のことについて書いてみようかと思えます。私は体を動かすのが好きで、春・秋はバレーボール、冬はスノーボードにはまっています。仲の良い職員とラーメンの食べ歩きも趣味の一つだと思っています。食べられるうちにおいしいものをたくさん食べてやろう!と思い、月に2〜3回くらいはあちこちに食べに行っています。そんなことを繰り返しているうちに、血圧も上がり、体重も増え…。

どんどん不健康になってしまったのでは…?と思い、始めたのが昔からやっていたバレーボールでした。仕事が終わった後に週2回も運動しているのは、きっと体に良いことだろうと思えばバレーボールを続けています。着実に効果は出ている



ようで、先日健康診断の結果が届きました。その結果は去年よりも血圧も下がり、体重は横ばいでしたが、検査データが良いものでした。地道な積み重ねは大切だなと実感した瞬間でした。

私は今しか出来ないことは今やるしかないと思っており、スノーボードにもどっぷりとはまっています。今では新潟に家を借りて毎週末滑りに行く始末。何事も物は試しだと思えばハーフパイプに挑戦で手首を骨折しそうになったり・・・がけ下に転落して救助してもらったり。今となつては笑い話のネタになってしまいますが、とても良い? 思い出です。これからも色々なものに挑んで、人生をエンジョイしてやろうと思います。

皆さんも今年の夏から新しいことにチャレンジして自分の殻を破ってみてはいかがでしょうか???

広報委員会からのお知らせ



平成5年11月に「老健ちば」の創刊号を発行してから17年が経ちました。これまでに紙面の拡大やカラー化等を図り、今回で60号となりました。

た。皆様のご支援に支えられてここまで来られたことに、深く感謝をいたします。ありがとうございます。今回の紙面から、より見やすく読みやすく、若干ですがページジョイントをいたしました。

現在、広報委員会は6名のスタッフで、年4回の発行をしています。皆それぞれに施設本来の仕事がある中の活動なので正直大変さはありますが、その代償と引き替えに、各施設さんへの取材活動や交流を通して得られるものも大きく、我々スタッフの財産になっています。今後は施設取材や原稿依頼等をお願いをさせて頂く際には、ご協力の程をよろしくお願い致します。紙面作りに関して、ご意見(苦言やアドバイス等)どんな事でも結構です。がありましたら、ご遠慮なく事務局へお寄せ下さい。

また、スタッフの募集も行っています。少しでも興味のある方ぜひ事務局までご連絡下さい!

アテントからのお知らせ

アテントは施設職員の皆様と排泄ケアの改善に取り組みサービスの質の向上と業務の効率化に貢献します

エリエール アテント



大王製紙株式会社 法人・施設東京営業1課
〒162-0042

東京都新宿区早稲田町70-1エリエール早稲田ビル
TEL : 03-3205-6930
FAX : 03-3205-6098



なのはな スマイル



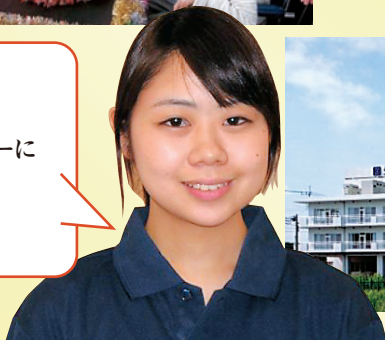
…施設の笑顔紹介



回生の里には、歩行訓練用の温水プールやジャグジーなどの設備もあり、ご利用者の個々の状態に応じ、在宅復帰後の日常生活を支援するためのリハビリを行っています。今後も、様々なニーズに応え、地域に貢献出来るよう努力していきます。

利用者さんの笑顔を大切に、
「いつでも明るく元気に」をモットーに
リハビリを頑張っていきます！

●回生の里
言語聴覚士 村田 礼音



■ 回生の里

住所：柏市名戸ヶ谷929-1
電話：04-7166-7171
開設日：平成14年9月6日
入所：100名
通所：40名



JR津田沼駅、新京成新津田沼駅から徒歩圏内にあり、ご家族の皆様が気軽に足を延ばせるアットホームな雰囲気の中で、日々の医療・介護サービスの提供に取り組んでおります。様々な行事やレクリエーションを通してご利用者様のQOL向上を目指してまいります。

好きな言葉は「一期一会」。
利用者様と接する
一瞬一瞬を大切にしながら、
信頼関係を築いてまいります。

●前原苑
理学療法士 國木 光城



■ 前原苑

住所：船橋市前原東1-6-4
電話：047-472-7173
開設日：平成2年6月5日
入所：78名
通所：休止中

老健ちばカレンダー

7月

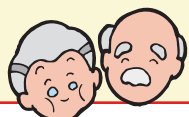
29日(木) レクリエーション研修会
『千葉県教育会館』
30日(金) 介護職員研修会
『ホテル ポートプラザちば』

8月

30日(月) 介護技術研修会(食事)
『千葉県教育会館』

平成22年度「研究事例発表大会」演題募集中!

今年度も12月中旬に開催を予定しています。
発表テーマの締め切りは8月15日迄です。
皆さんの応募をお待ちしています。



●編集後記

- 委員会対抗ボーリングを勝手に開催し、研修委員会を撃破？
その後の交流会はとても楽しかったです。(原)
- 地元の祭りがあり、一日中御輿を担いでヘトヘトでした。施設の夏祭りもあるので頑張らなくてはいけません。(神作)
- 先日、研修委員会の皆様と懇親を深める好機に恵まれました。皆様の情熱に圧倒されましたが、今後のちば老健の研修会がとても楽しみです。(若林)
- 最近、「カープス」というパワーリハを使った筋力アップの運動を始めました。目的は、コレステロールを下げることに、もちろんナイスボディの獲得です。乞うご期待！(坂本)
- この暑さに負けないくらい、元気いっぱい夏を満喫して、夏を楽しみましょう!!(佐々木)
- 今号が発行される頃には参議院選挙も終わっていますね。「消費税」というものが論点となっていますが、果たして主張通りの「社会保障費」に使われれば良いのですが…(斎藤)