

# なのはな だより

NANOHANA  
DAYORI

老健ちば

No. 80

July 2015



ハートケア流山 園芸クラブ

## INDEX

1  
2

トレンドTOPIX 潮流  
（ニュースウォッチ）  
一定所得者に負担増へ

フォーカス「老健ちば」

〈社員総会報告〉  
〈第1回支援相談員部会〉

3  
4

〈平成27年度  
介護報酬改定についてのアンケート〉

5  
6

〈研修会報告〉

自由気ままに

ペーパーブログ

「図書コーナー」

「蔵書に込められるそれぞれの思い」

介護老人保健施設 なんな苑

事務 北河一紀

支援相談員部会からのお知らせ



7

〈なのはなスマイル〉施設の笑顔紹介

●たいよう

●エスポワール大原

〈老健ちばカレンダー〉

〈編集後記〉

<http://www.chiba-roken.jp/>

平成27年7月22日 発行

●発行者/一般社団法人 千葉県老人保健施設協会 ●編集者/広報委員会

●〒262-0042 千葉県千葉市花見川区花島町149-1 TEL:043-259-8435 FAX:043-259-8436

# トレンド TOPIX 潮流

ちょうりゅう

ニ  
ュ  
ー  
ス  
ウ  
オ  
ツ  
チ

## 一定所得者に負担増へ

### 8月施行の制度改正

介護保険改正のうち「一定以上所得者の利用者負担2割化」「補足給付の厳格化」などは8月実施。

これに関連して厚生労働省は5月20日、利用者向けリーフレットを制作し自治体介護保険担当へ活用を促した。費用負担が可能な所得層に更なる負担を求める内容であるため、制度への理解を慎重に進めたい意向の表れといえる。

リーフレットの内容は

○一定以上の所得のある人の利用者負担の引き上げ

65歳以上の人で、合計所得金額が160万円以上の人(単身で年金収入のみの場合、年収280万円以上)は、利用者負担2割に引き上げ。ただし、同一世帯の65歳以上で所得が低い場合等は、1割負担になることがある。65歳未満及び市区町村民税非課税の場合は対象外。

○高額介護サービス費の負担限度額の上限新設

所得の高い現役並み所得相当の人(課税所得145万円以上の65歳以上の人)がいる世帯は、月々負担の上限を3万7200円から4万4400円に引き上げ。ただしこの水準に該当しても同一世帯内に65歳

以上の人が一人の場合は、収入383万円、二人以上の場合は、収入合計額520万円未満の場合、申請により負担限度額を据え置く。

○介護施設やショートステイを利用する際の食費・部屋代軽減の基準見直し

配偶者が市区町村税を課税されている場合や、預貯金等の金額が配偶者のいる人で合計2000万円、配偶者のいない人で1000万円を超える場合は対象外。

○特養の多居室入所者の部屋代負担の見直し

特養やショートステイの相部屋の入所者で、食費・部屋代の負担軽減を受けていない人のうち、市区町村税課税世帯の人は室料相当(1日470円)を負担する。

### マイナンバー10月通知へ

こうした負担可能な所得層に負担を求める流れは、今後の社会保障制度改革の行程を取り決めた「持続可能な社会保障制度の確立を図るための改革の推進に関する法律(社会保障改革プログラム法)」でも既定路線となっている。

これに深く関係する「マイナンバー制度(社会保障・税番号制度)」の運用にも注目する必要がある。今年10月からマイナンバーが住民票の住所に郵送され、16年1月

より各種申請書や申告書等への記載が順次開始。17年1月からは公的機関等での連携が始まる。主に税分野の行政手続きで活用されることとなっている。

新規銀行口座開設にはマイナンバーを関連付けるほか、既存銀行口座についても任意に登録を求めるなどが盛り込まれている。こちらは18年度からの実施を目標しており、さらに21年度には銀行口座のマイナンバーの関連付けの義務化も検討するとしている。

さらに、その後には株取引等にも対象を広げ、個人の資産状況のおおよそ全てについて、国が把握できるようになる。効果としては、様々な機関に分散している情報を関連付けることで、透明性を高め、公平な負担を求めることができることが挙げられる。

費用負担ができる人を正確に把握した上で、その次には、社会保障改革プログラム法案の行程を実行するため、富裕層の大負担時代が近づいている。

(シグマ/産業新聞6/10記事 部抜粋)

▼厚生労働省リーフレットは  
厚生労働省HP↓介護・高齢者福祉  
↓施策情報(介護保険制度の概要)  
で検索

介護保険改正に伴い厚生労働省は利用者向けリーフレットを制作し自治体介護保険担当へ活用を促した。

# フォーカス 老健 ちば

## 社員総会報告

平成27年3月25日(水)、京葉銀行文化プラザ7階において総会会員数135名中、委任状含め86名の参加の下、平成26年度第2回社員総会が開催されました。

平山会長の挨拶の後、議事の進行が進められた。第1号議案・理事・監事の選挙について。(理事並びに監事についての内容は左記表参照)第2号議案・平成27年度事業計画(案)。第3号議案・平成27年予算(案)について参加者満場一致により承認を得られました。

平成27年6月15日(月)、京葉銀行文化プラザ7階において総会会員数135名中、委任状含め75名の参加の下、平成27年度第1回社員総会が開催されました。

平山会長の挨拶の後、議事の進行が進められた。第1号議案・千葉県老人保健施設協議会平成26年事業報告。第2号議案・千葉県老人保健施設協議会平成26年決算について。その後、監査報告がありました。以上の報告が終了し、参加会員による満場一致により承認を得られました。

## 第1回支援相談員部会

今回の第2回支援相談員部会では、淑徳大学総合福祉学部の佐藤俊二教授に講師をお願いし、「聴けると自分を表す」傾聴から対話できる関係性をテーマに講義して頂きました。福祉の現場で働く人なら誰もが知っているでしょう「傾聴」について学びました。

各施設で勤務されている支援相談員の方々は、経験年数もそれぞれ違うでしょうし、対人援助における悩みや日頃から意識していることもそれぞれ違いがあると思います。今回の講義では、どんなに経験が豊富な支援相談員の方も、対人援助における基本姿勢を改めて省みるよいきっかけになったのではないのでしょうか。私自身も、先生のお話を聞きこれまでの自分の反省点が浮き上がってきました。先生の講義で学んだことを今後に活かせるよう、頑張ります。

副部会長 松坂真希子



### 理事

氏名	施設名	職名	福祉圏域	再任 新任	県老健	全老健
平山 登志夫	晴山苑	理事長	千葉	再任	会長	代議員
熊谷 富士雄	晴山苑ケアセンター	センター長	千葉	再任		予備代議員
梶原 優	ロータスケアセンター	理事長	東葛南部	再任	副会長	代議員
田村 克彦	スターチス船橋	理事長	東葛南部	再任		予備代議員
高橋 透	千の星・松戸	施設長	東葛北部	新任		
村上 信乃	シルバーケアセンター	施設長	香取・海匝	再任	副会長	代議員
平原 利彦	夢プラスワン	理事長	香取・海匝	再任		予備代議員
武田 従信	ケアセンターかずさ	理事長	夷隅・長生・市原	再任		
小川 友裕	老人ケアセンター浅井	施設長	印旛・山武	再任		
田中 耕一	なのはな館みさき	理事長	安房	再任		

### 監事

佐生 隆	慈風苑	理事長	香取・海匝	再任		
------	-----	-----	-------	----	--	--

### ※今期退任理事

井尻 昭彦	ケアセンターきさらづ	施設長	君津			
松本 侃二	なのはな館みさき	施設長	安房			
京野 昭二	いずみ苑ハビケアセンター	施設長	千葉			

### お知らせ

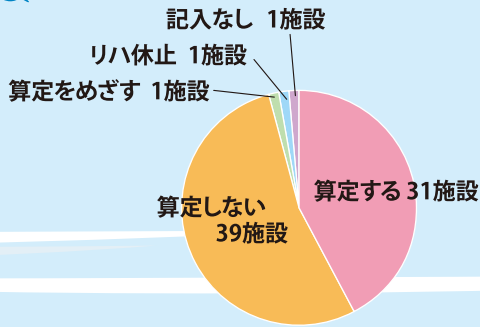
#### 第26回全国老人保健施設大会 神奈川 in 横浜

今年も9月2日(水)～4日(金)にかけて神奈川県横浜市にて全国大会が開催されます。千葉県からも多数の施設が参加します。

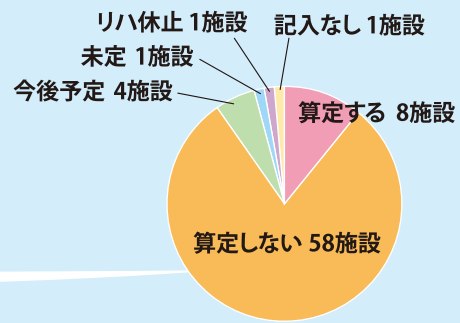


佐藤 教授

**Q9 中重度者ケア体制加算は算定しますか？**



**Q10 社会参加支援加算は算定しますか？**

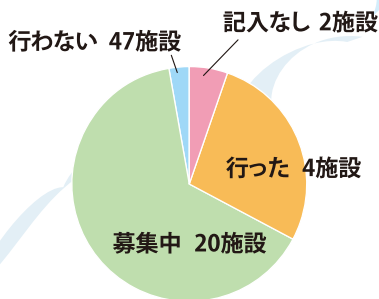


**入所・通所 共通部門**

平成27年4月からの職員配置についてご回答ください。

Q11で「行った(予定を含む)・募集中(予定を含む)」に○をつけた方にお尋ねします。採用(予定)した職種を教えてください。

**Q11 新規加算を取得するために、新たな職員の採用を行いましたか？**



**正職員**

職種	採用人数	施設数
看護職員	1名	3施設
	2名	4施設
	1~2名	2施設
	3名	1施設
介護福祉士	1名	1施設
	2名	3施設
介護職員	2名	1施設
	3名	3施設
	5名	2施設
PT・OT・ST	1名	7施設
	2名	4施設

**パート職員**

職種	採用人数	施設数
看護職員	1名	3施設
介護職員	2名	1施設
通所介護職員	1名	1施設
作業療法士	1名	1施設

**正職員・パート職員 不問**

職種	採用人数	施設数
介護職員	数名	1施設
PT・OT・ST	数名	1施設

**Q12 収益の増減(予想)についてお聞きします。平成26年度実績と比較して平成27年度見込み額は？**

増収／9施設

減収／42施設

変化なし／18施設

不明／1施設

記入なし／3施設

減収と回答していただいた施設にお聞きします。

減収分を埋める対策を実践(予定を含む)した施設があれば簡単にその内容をご記入ください。

- 在宅復帰加算型施設を目指す
- 入所・通所稼働率アップ・積極的な受け入れを実施する(紹介元への積極的な働きかけ)
- 新規加算取得への取り組み(人員配置等)
- 新事業(居宅介護支援事業所、訪問リハ)を立ち上げ、相乗効果を図る
- 訪問リハビリ新規開設、訪問リハビリ新規獲得の強化
- 介護予防プログラムの見直し
- リハビリ室を充実させ、強化に努める
- 全介護職員が介護福祉士を目指す
- 教材費・薬価・消耗品の仕入価格の見直し(業者交渉)
- 水道光熱水費ランニングコストの見直し、削減
- 役員報酬のカット

※同類の回答については集約をさせていただきました。

アンケートの回答にご協力いただきありがとうございました。



# 介護報酬改定についてのアンケート

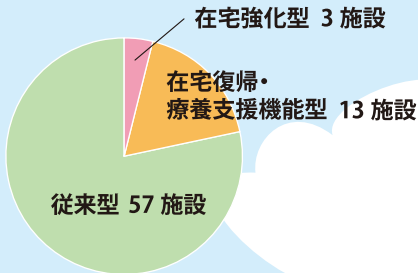
平成12年度から始まり、3年に一度見直しが行われる介護保険制度。平成27年度の改訂では2.27%の介護報酬引き下げとなりました。こうした状況を各施設ではどう捉えているのか、そしてどのような対策を講じているのか、今もっとも注目の高い内容をお聞きました。

アンケート結果回収施設 / 135施設中73施設

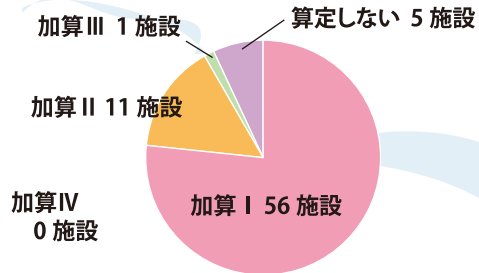


## 入所部門

Q1 貴施設は、いずれの体制を算定していますか？

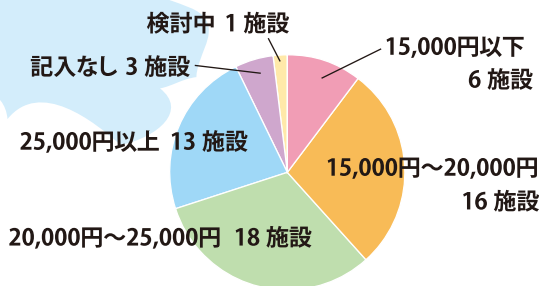


Q2 介護職員処遇改善交付金は、いずれの加算を算定していますか？

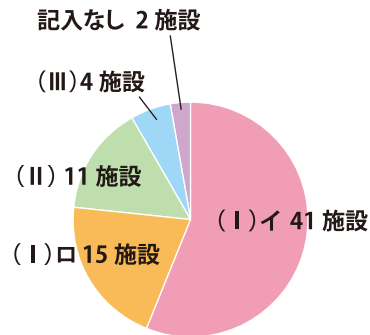


Q3 Q2で、加算Iと回答された施設について、一人あたりの平均支給予定額はどのくらいで検討されましたか？

※重複回答1施設有

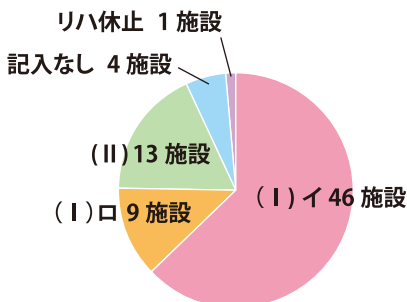


Q4 サービス提供体制強化加算は、いずれの加算を算定していますか？

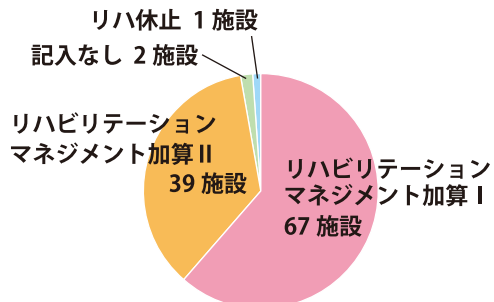


## 通所リハビリテーション部門

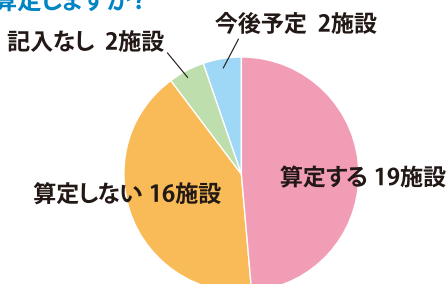
Q5 サービス提供体制加算は、いずれの加算を算定していますか？



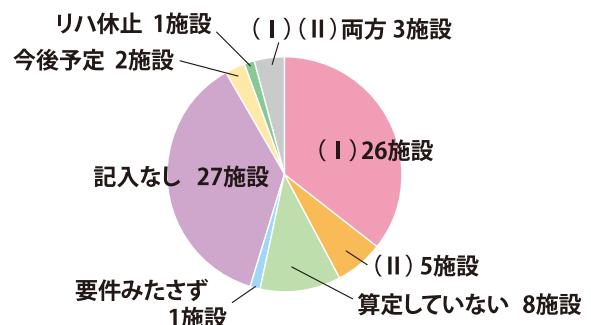
Q6 リハビリテーションマネジメント加算は、いずれを算定していますか？(複数回答あり)



Q7 Q6で、リハビリテーションマネジメント加算IIと回答された施設にお聞きします。生活行為向上リハビリテーション実施加算は算定しますか？



Q8 認知症短期集中リハビリテーション実施加算は、いずれで算定していますか？



# 研・修・会・報・告

## 第1回新人職員研修会

今年も6月1日(月)にホテルポートプラザちばを会場に「第1回新人職員研修会」が行われました。当日は52施設から93名の新人職員が参加され、皆さん少し緊張しながらも熱心に研修に取り組んでおりました。

講師は今年も介護老人保健施設「ロータスケアセンター」副施設長の川端心氏をお招きし、講義をいただきました。はじめに介護保険制度の仕組みや介護老人保健施設の役割や今年度の介護保険報酬改定のポイント・今後の取り組みについてなどお話をいただきました。

その後は新人介護職として高齢者の特徴や認知症の知識、介護福祉士などの資格制度や感染対策、リスクマネジメントやターミナルケアの取り組み、施設における多職種協働のポイントなどさまざまにわたりとてもわかりやすくお話をいただきました。



これから皆さんも介護職として今回、学んだことを施設で活かしていただきたいと思いたいます。今回、参加された方から感想をいただいておりますのでここに紹介いたします。

## 参加者の感想



介護職  
塚本 柚葉  
(カトレアンホーム)

今回の研修会で、介護保険制度や介護老人保健施設の役割、高齢者の特徴や感染対策、ターミナルケア、認知症の種類など、色々なことを勉強することができました。

介護老人保健施設には多くの職種の方がいますが、それぞれがその職種の役割に固執することなく、ご利用者様の健康維持や日々の生活を支えていくという共通目標のもと、お互いを支えながら高めていく関わりをしていくことはとても大切だと思いました。

また、数人でグループを作り、事故対策について話し合いをする時間がありました。出てきた回答は一人ずつ違って、実際に事故対策を考えるとときには多くの人の意見を聞くことによって、より安全で、ご利用者様に合った対策を考えることができると感じました。

研修会に参加して、教わったことの再確認や、今まで知らなかったことを多く学ぶことができました。今回学んだことを今後仕事に活かしていきたいように、努力していきたいと思えます。

## レクリエーション研修会

6月4日(木)ホテルポートプラザちばにてレクリエーション研修会が行われ、今年も49施設82名の参加者で「レクリエーションとは何か？」を学びました。

講師は今年も「デイサービスちやのま」施設長の村松郁恵氏をお招きし、午前は快い介護につながるレクリエーションをテーマに講義をいただきました。村松先生はレクリエーションの中では自己決定が出来るように言葉かけが大切と話されておりました。デイサービスちやのまでは「笑う門には健康来たる、おまけに福も付いてくる」を合言葉に快い介護を実践されているそうです。午後からはグループに分かれてレクリエーションの工夫や考え方を学ぶためビンゴゲームをアレンジした「お魚ビンゴ」を実践しました。また童謡に合わせて体操する「おちやのま体操」やスポーティーレクリエーションとして「新聞ホッケー」を行いました。皆さん最初は緊張しておりましたが、最後にはとても笑顔で楽しい研修となりました。是非、施設に戻ったら実践してみてください。



皆さん最初は緊張しておりましたが、最後にはとても笑顔で楽しい研修となりました。是非、施設に戻ったら実践してみてください。

**AQUA**  
Life is Precious

**【業務用洗濯機・乾燥機】**

**耐久性、長期使用など経済効果も抜群!**

全自動洗濯乾燥機

洗濯乾燥  
15kgタイプ

設置スペース約半分!  
洗濯物の移し替え不要!

その他機器も  
お問合せ下さい。

高濃度クリーン洗浄で洗剤の  
パワーを引出ししっかり洗浄

洗濯力  
7.0

MCW-C70

ステンレスドラムで  
清潔乾燥

洗濯力  
4.5

MCD-CK45

**お問合せ・ご用命はお気軽に!**

**systems 株式会社サンヨーシステムズ**

エコソリューション営業部 担当: 榎本

〒110-0005 東京都台東区上野5-3-1

TEL: 03-3833-1231

<http://www.sanyosystems.co.jp/>

当社取扱商品: オゾン消臭機器  
家電・空調・冷凍機・太陽光発電・ランドリー機器

# 『図書コーナー』蔵書に込められたそれぞれの思い』

介護老人保健施設 **なんな苑** 事務 **北河 一紀**

なんな苑は、南総地区の高台で、緑豊かな自然の残る広い敷地内にあります。煉瓦色の壁と深い緑の屋根の建物は、茶畑のお茶の木に囲まれています。

そのような静かな環境の中で、好きな本に読み耽る一時は、とても貴重です。

当苑には「図書コーナー」があります。正面玄関を入って、右手の奥にあります。折角ですから、洒落た名前を付けられたいと思います。元々、職員が本を持ち寄って並べた程度から始まったのが、今から10年ほど前でした。蔵書は、徐々に増えてきました。単行本、文庫本、雑誌等、ジャンルは多岐にわたります。ご利用者様及びご家族様からも、きつと、ご自分で楽しまれて、他の人にも読んで貰いたいとの思いがおおりになるようです。

最近、「図書コーナー」付近も改装工事を実施して、照明をLEDへ変更しました。とても柔らかい光が、特に夜の読書には、なんとも言えない雰囲気を出しています。ついつい就寝時刻が遅く

なってしまうようです。

そろそろ、手狭になりましたので、少し整理をしなくては、と考えますが、思い出がある品々を片付けるのは、至難のようです。

これからも、少しずつですが、蔵書が増えていくことでしょうか。何かと慌ただしい施設の中で、ここだけは、ゆつくりとした時間が流れていきます。



## Information

### 支援相談員部会からの お知らせ

本年度支援相談員部会長、副部会長の大役を仰せつかりました。部会長の晴耕苑 佐々木、副部会長のみやぎの郷・松坂、葵の園南房 総・佐久間の3名で1年間、皆様のご協力のもと頑張ります。今年度の研修会は、介護報酬改定等、老健には厳しい状況に加え、在宅復帰に向けた取り組み等、老健として課題が山積、問題も多岐に渡る状況の中、支援相談員としての基本となる研修の提案があり、松坂副部会長が交渉にあたり幸い佐藤教授の快諾を頂き、第一回に至りました。研修中、基本となる人間関係(基礎工事)その上に援助関係(専門工事)の説明がありました。建物の基礎はその上を壊さないと変わりますが、支援相談員としての基礎は常に変える事が出来る事を学び、柔軟な発想で相談業務等に活かして頂けるよう、安房ブロックの個性豊かな面々の意見を訊きながら、この一年が皆様にとって少しでも高み至るきっかけとなるよう頑張ります。

晴耕苑 佐々木延美



左より 松坂 佐々木 佐久間

福祉車両のプロフェッショナルにお任せください。



URL: <http://www.ingenious.co.jp>  
TEL.048-257-2948

### ～ 営業内容 ～

- ▶ 福祉車両の販売・リース
- ▶ 架装部のメンテナンス
- ▶ 車検・点検・修理・板金塗装
- ▶ 各種損害保険
- ▶ 福祉車両の代車・レンタカー



福祉車両のどんなことでも

**インジニアス株式会社**

〒332-0031 埼玉県川口市青木 3-12-11

# たのしいな スマイル

明るく! 元気!

施設の笑顔をご紹介します!



## ■ たいよう

美しい海山に囲まれた南房総で開設20年を迎えました。Quality Of Lifeへの貢献を使命に、亀田メディカルセンターを提携医療機関として、医療・福祉の充実を図っています。“たいよう”のように地域の方々に愛され、沢山の笑顔が提供できるよう日々努めています。

住 所：鴨川市西町1011-1  
電 話：04-7093-7711  
開設日：平成7年5月1日  
入 所：100名  
通 所：40名

“笑顔がみたいから”をモットーに、ご利用者・職員共に笑顔の絶えない施設づくりを目指しています。



### ●たいよう

左より

(支援相談員  
中村 なつみ)

(介護職員  
今井 譲士)

(介護職員  
市川 碧良)



## ■ エスポワール大原

ご利用者が安心と充実の中で日々の生活を送れるよう、リハビリテーション、レクリエーション活動に重点を置いています。また、毎日が楽しく過ごせるよう、きめ細やかな対応をすることをモットーとして職員一丸となって取り組んでいます。

住 所：いすみ市日在2623  
電 話：0470-60-8188  
開設日：平成19年10月1日  
入 所：100名  
通 所：40名



常に利用者様やご家族様の為に何が出来るかを考え、向上心を持って仕事に取り組んでいます。多くの笑顔を見られるように頑張ります。

### ●エスポワール大原

左から(青木PT)(笠原PT)(渡邊PT)(高根PT)(小池PT)



## 老健ちばカレンダー

8月 ●在宅復帰支援研修会

9月 ●老健における生活リハビリ研修会  
●第2回新人職員研修会

10月 ●感染症研修会  
●支援相談員研修会  
●高齢者の栄養と食事研修会

### ●編集後記

- 今年も祭りが終わりました。私の地区は神輿と屋台の両方があるのですが、毎年、神輿を担ぐ若い衆が減っています。ここにも高齢化の影響がみられますo(´д´)o(神作)
- 支援相談員部会で佐藤教授に約10年振りにお会いできました。その場の雰囲気大切に、よい人間関係を構築する事と、相手を大切にすることは違う。実践します(^o^)/(若林)
- バター不足の折、バター好きの私は、ネットで燻製バターを大量に買い込んでしまいました。トーストにたっぷり塗って、さらにとろけるチーズ…大好きです。6月に健康診断がありましたが、増えるのは体重とコレステロール値ばかりです(△・)(坂本)
- 7月に入り、ビール美味しい時期を迎えられている頃、報酬改定により加算取得の為に情報収集や勉強会等に走り回った方々、老健利用者様が在宅復帰し、生活出来る支援を継続または検討している方々、全ては千葉県老健の向上に繋がる大きな一歩です。そんな皆様に向けて「美味しいビールを! かんぱ〜い!」(乾杯を言いたかっただけです)(\*´-´\*)(福田)

- 今年も暑い暑い夏がやってきました。現時点でまだ6月なのですが、30℃を超える日も出ていて、熱中症や脱水が心配されます。また、昨年は梅雨時から大雨による災害が全国で起きましたが、今年も雨量が多いので心配です。こんな心配性な私ですが、家族は誰も心配してくれません。皆さん猛暑を気合いで乗り切りましょう、(^へ^)/(河野)
- 先日都内の某珈琲店に入ったら、メニューを見てビックリ!! なんと、1杯3,000円の珈琲がありました。勇気を振り絞って、ここぞとばかり思いきや? 結局は一番安い780円のブレンドを注文しました。長年続く老舗のお店らしく、広々とした店内は満席でした。にしても…田舎育ちの私が行く所ではなかったみたいです(\*´o´\*)=3(斎藤)
- 夏の暑い日差しをいっぱい浴びて、ブルーベリーが元気に育っています。子供に人気で、害虫にも強く、育てやすい植物かもしれません。一度育ててみてはいかがでしょうか(^-^)/(佐々木)