

# なのhana だより

老健ちば

No. 88

July 2017

NANOHANA  
DAYORI



慈風苑「七夕の飾り付け～銚子第二保育園園児と」

## INDEX

1  
2

トレンドTOPIX 潮流  
（ニュースウォッチ）

外国人介護人材活用の  
最新事情

フォーカス「老健ちば」

社員総会報告

3  
4

〈特集〉

アンケート結果についてご報告します

- 老健の現況について  
～千葉市内事務長会より～
- 千葉県老人保健施設協会主催の  
研修会について

5  
6

〈研修会報告〉

自由気ままに

ペーパーブログ

介護福祉士から事務長へ

エスホール岬

事務長 戸田 崇博（とただかひろ）



7

〈なのhanaスマイル〉施設の笑顔紹介

- ケアセンターさきくさ
- 介護老人保健施設 しらゆり

〈老健ちばカレンダー〉  
〈編集後記〉

<http://www.chiba-roken.jp/>

平成29年7月24日 発行

「在留資格」と「技能実習制度」に  
「介護」を追加  
「EPA介護福祉士」の  
就労対象事業所も拡大へ

トレンド TOPIX  
潮流  
ちょうりゅう

ニ  
ユ  
ー  
ス  
ウ  
オ  
ツ  
チ

外国人介護人材活用の最新事情

今年9月に在留資格に「介護」が新設され、介護福祉士の資格を取得した外国人が日本で就労可能になる。さらに11月には「外国人技能実習制度」に介護が追加。技能実習生として日本で最長5年間働けるようになる。

技能実習制度の介護固有の要件は、2017年7月をめどに明らかになる見通しだ。これらによって、外国人介護人材の採用ルートは、新設される「在留資格『介護』」、「外国人技能実習制度」、既存の「EPA介護福祉士等」の三つに拡大する。外国人介護人材を採用する法人は、各制度の違いなどを踏まえた上で検討していく必要がある。

	在留資格「介護」	外国人技能実習制度	EPAによる受け入れ
制度の目的	外国人留学生が介護福祉士資格を取得した場合、引き続き国内で就労を認める(日本再興戦略2014)	技能実習生に技能の移転を図り、その国の経済発展を担う人材を育成する	日本と相手国の経済連携を強化する観点から、公的な枠組みで特例的に行う。労働力不足への対応が目的ではない。
送り出し国	制限なし	原則制限なし ※1	3か国(インドネシア、フィリピン、ベトナム)
在留資格	「留学」(資格取得前)→「介護」(介護福祉士資格取得後)	「技能実習」	「特定活動(介護福祉士候補者)」 「特定活動(介護福祉士)」
就労期間	最長5年(更新可能)	3年(一定条件クリアで5年)	原則として4年(介護福祉士に合格すれば永続的に滞在可能)
介護福祉士受験義務	2017~2021年度の養成施設卒業者は卒業後5年間介護業務に従事するか国家試験に合格すれば介護福祉士の登録を継続できる。2022年度以降の卒業者は国家試験の受験が必要	なし(任意) ※2	国家試験の受験が必須(不合格でも1年間滞在延長後の再受験可能)
配属までの必要期間	在留資格「留学」で入国→介護福祉士養成施設で2年以上学習→介護福祉士資格取得後	一般的に面接から4~5か月の見通し	マッチングから最長1年
勤務できるサービスの種類	原則として制限なし	検討中(訪問系サービスは対象としない方向)	介護保健3施設、特定施設入居者生活介護、通所介護、訪問系サービス
処遇	日本人と同等額以上の報酬	日本人と同等額以上の報酬	日本人と同等額以上の報酬
受け入れ調整機関	—	各監理団体(団体監理型) 各企業(企業単独型)	国際厚生事業団

※1 送り出し国との間で国レベルの取り決めを順次、作成・公表する見通しのため、事実上制限されることとなる可能性がある。

※2 「養成施設ルート」を経ないで介護福祉士資格を取得した技能実習生が、いったん本国に戻ってから再度入国しても、在留資格「介護」を付与することは現時点では想定していない。





# フォーカス 老健 ちば

## 社員総会報告

平成29年3月15日(水)、京葉銀行文化プラザにおいて、総会会員数138名中、委任状含め98名の参加の下、平成28年度第2回社員総会が開催されました。第1号議案／理事・監事の選任について、第2号議案／平成29年度事業計画について、第3号議案／平成29年度予算について、参加者満場一致により承認を得られました。

平成29年6月7日(水)、ポートプラザちばにおいて、総会会員数137名



### 一般社団法人 千葉県老人保健施設協会 理事および監事名簿一覧

H29.6.7現在

役職	施設名	氏名(役職)	圏域
会長	晴山苑	ヒラヤマトシオ 平山 登志夫 (理事長)	千葉
副会長	シルバーケアセンター	ムラカミシノ 村上 信乃 (施設長)	香取・海匝
	ロータスケアセンター	カジワユタカ 梶原 優 (理事長)	東葛南部
理事 (入会順)	老人ケアセンター浅井	オガワトモヒロ 小川 友裕 (施設長)	印旛・山武
	スターチス船橋	タムラカツヒコ 田村 克彦 (理事長)	東葛南部
	晴山会ケアセンター	クマガイフジオ 熊谷富士雄 (センター長)	千葉
	なのはな館みさき	タナカコウイチ 田中 耕一 (理事長)	安房
	夢プラスワン	ヒラハトシヒコ 平原 利彦 (理事長)	香取・海匝
	ケアセンターかずさ	タケダヨリノブ 武田 従信 (理事長)	夷隅・長生・市原
	千の星・松戸	タカハシトオル 高橋 透 (施設長)	東葛北部
監事	つくも苑	マキタカン 牧 隆 (施設長)	夷隅・長生・市原

中、委任状含め103名の参加の下、平成29年度第1回社員総会が開催されました。平山会長挨拶の後、議事の進行が進められました。第1号議案／平成28年度事業報告、第2号議案／平成28年度決算報告、監査報告、第3号議案／次期役員の選任結果(左記参照)、以上議案報告が終了し、参加会員による満場一致により承認を得られました。

その他報告事項  
※会員の退会について コミュニティ広場 うぐいす園 平成29年3月31日退会

お知らせ

第28回  
全国老人保健施設大会  
愛媛in松山

坂の上に輝く一朵の白い雲  
～超高齢社会のニーズに応えられる  
老健を目指して～

今年も7月26日(水)～28日(金)、  
愛媛県松山市にて全国大会が開催されます。  
千葉県からも多数の施設が参加します。

## ● 千葉県老人保健施設協会主催の研修会について ●

皆さま方はご存じでしたでしょうか？千葉県老人保健施設協会で開催される研修については、研修委員会のメンバーが計画から講師の派遣依頼、会場の取りまとめ等、研修に必要な事項を調整して、運営がなされていることを。

そして最新の情報、それぞれの職種の関心が高そうな内容をテーマにあげ、職場における意識改革や情報共有に一役を担うべき運営を行っております。

そのような中、近年研修参加者の人数が減少傾向にあるのではないかと懸念が上がっておりました。

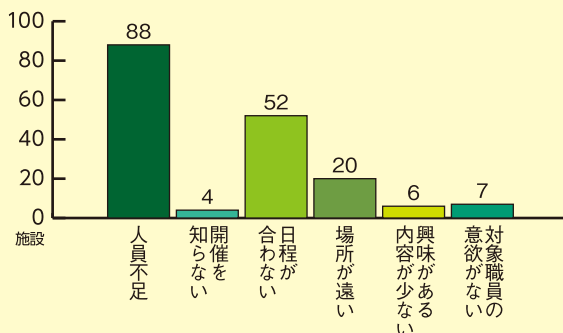
そこで皆様方から研修についての現状と今後のあり方について確認をさせていただきたく、「研修会アンケート」を実施させていただきました。ご協力の結果、回収率88%と高い数字となり今後の運営の在り方に課題とヒントを得る結果となりましたので、一部ご紹介をさせていただきます。そして、最後にアンケートから見えてきた今後の研修の展望について三好研修委員長よりまとめを報告させていただきます。

### 【問】年々参加者数が低下していますが、理由をお答え下さい。(複数回答可)

回答なし…5施設

その他

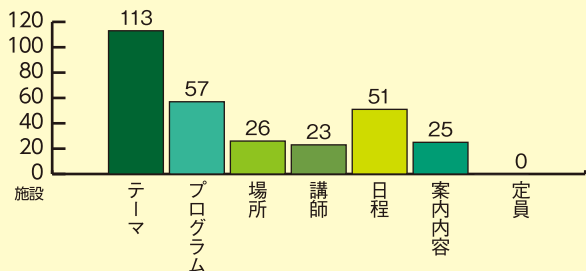
- 地元の研修会が優先
- 様々な研修会が増えた
- 自施設で実施するものと重複
- 同じ研修会内容を他で受けていたりする。
- 開催日の連絡が遅く、勤務が出来ている時がある。または締切りが早く調整出来ない。(2件)



### 【問】研修会の何を重視して参加の有無を決めていますか。(複数回答可)

その他

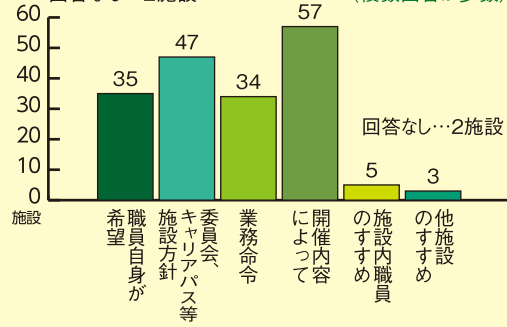
- 施設の手間、研修目的に合致した研修を優先する
- 金額



### 【問】研修会の参加理由についてお伺いします。(複数回答が多数)

回答なし…2施設

(複数回答が多数)



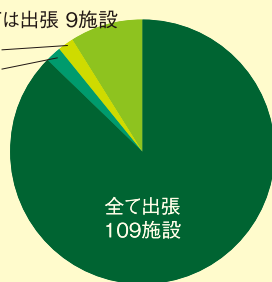
### 【問】研修会参加に対する施設としての取扱いについてお伺いします。

#### ■シフトについて

内容によっては出張 9施設  
公休 2施設  
有給 2施設

#### 「内容によっては出張」について

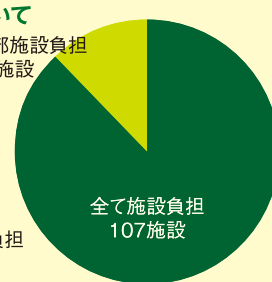
- 法人に有益
- 職種によって
- 業務命令(3件)
- 必要度の高い研修と感じたら
- 遠隔地の開催
- 回答なし(2件)



#### ■費用負担について

一部施設負担 15施設

全て参加職員が負担 0施設



## 三好研修委員長より

日頃より、研修事業への御理解・御協力、また種々の御意見を賜り、この場を借りて御礼申し上げます。昨年度末、研修会に係るアンケートを送付させて頂きました。年度末のお忙しい最中にも関わらず、会員施設の9割近くから御回答を得られました事、感謝しております。

この度のアンケート実施に至るそもそもの発端は、毎年の研修における参加者・参加施設が目立って減少してきた事にあります。原因について委員会内で議論を重ねましたが、確信を得るには至らず、会員施設の皆様から御意見を伺わせて頂く事とした次第です。

アンケートの集計結果は、以下のように集約できます。県老健主催研修についての情報は80~90%の施設が得ている事、人員不足が原因で研修参加を控えている施設が70%前後もある事、その一方で研修会への積極的参加意思のある施設も70%前後有る事、今後開催して欲しい研修として挙げられた内容の多くは既に定期的に開催されているものである事等です。『研修に参加させたいが、人員不足で難しい。』というジレンマを抱える施設の多い現実が、改めて明らかになった訳です。

人員不足は抗い難い現実です。しかし、それが原因で学びの機会が失われるとするのならば、『人材こそ宝』であるはずの老健にとって、将来へ渡る不安要素を内在させる事になりかねません。私共としましては、これまで通り質の高い研修の企画に加え、より多くの施設に受講して頂く為に、アンケートで示された背景を踏まえた開催上の工夫が必要であるとの認識を強める事に成りました。

最後に、今年も年末に事例研究発表大会が開催されます。今年は12月15日です。毎年、画期的な工夫や心温まる事例が発表されています。きっと何かを得られるはず。多くの皆様の参加をお待ちしています。

アンケートの回答にご協力いただきありがとうございました

## ● 老健の現況について ～千葉市内事務長会より～ ●

千葉市事務長会より、介護報酬加算の取得状況について「なのはなだより」を通して皆様へ情報提供をしていただけることになりましたので、掲載をさせていただきます。

ご協力をいただきました。千葉市事務長会会長をはじめ掲載許可をいただいた千葉市施設の皆様へ感謝申し上げます。

千葉市事務長会では、施設間での情報共有を目的に実地指導の対策や、各施設での課題や管理職が抱える悩みについて、建設的な意見を言い合える場として年2～3回程度実施しております。時には、行政職員を招いて意見交換を行う事もあり、貴重な情報収集の場となっております。千葉市の会員施設は20施設、会議は常に9割以上の参加があります。是非貴重な資料を、皆様方の施設運営の参考にしていただけたらいかがでしょうか？

今回はこのような形で掲載をさせていただきましたが、また機会がありましたら他の会の取り組みについて紹介ができたらと考えております。

千葉市老人保健施設事務長会アンケート集計表(平成29年3月分)

施設名	入所定員	入所ベッド利用率	在宅復帰・在宅療養支援機能加算		短期集中・(認知症含む)リハビリ加算状況	
			在宅復帰要件(在宅復帰率)	在宅復帰要件(回転率)	対象者人数	回数
A	81	83%	40.0%	9.0%	13	186
B	120	93%	20.0%	7.8%	14	174
C	100	96%	48.0%	6.0%	36	345
D	100	96%	1.0%	14.0%	2	20
E	108	91%	23.0%	5.0%	8	81
F	80	88%	32.0%	12.0%	15	185
G	100	98%	44.0%	8.0%	20	380
H	100	89%	35.7%	9.0%	17	211
I	100	87%	9.4%	3.6%	11	157
J	100	94%	42.2%	8.0%	40	844
K	80	86%	4.3%	8.0%	無	無
L	84	90%	4.6%	5.0%	無	無
M	100	98%	0.0%	11.0%	14	116
N	100	91%	46.9%	8.4%	21	394
O	80	94%	0.0%	0.0%	10	188
合計	1,433	92%	351.1%	114.8%	221	3,281
アベレージ	96	92%	23.0%	7.7%	17	252

施設名	所定疾患療養費算定状況 H28年度実施分年間		ターミナルケア 加算状況	認知症 利用率	3月分1ヶ月 薬品費総額
	延べ日数	延べ人数			
A	160	27	2	無	587,704
B	814	143	5	95%	1,247,871
C	157	33	3	無	694,536
D	無	無	無	無	500,000
E	111	22	無	82%	400,000
F	258	50	13	85%	230,000
G	105	20	無	100%	799,916
H	232	48	2	無	552,956
I	269	56	無	76%	690,984
J	417	78	14	100%	714,000
K	無	無	無	88%	585,582
L	1	無	無	無	462,960
M	無	無	無	100%	300,000
N	無	無	1	無	360,000
O	無	無	無	95%	1,110,979
合計	2,524	477	40	91%	9,237,488
アベレージ	252	48	6	91%	615,833



# 研・修・会・報・告

## 老人保健施設における基礎研修会

平成29年5月29日、千葉県教育会館にて58施設125名参加の中、「老人保健施設における基礎研修会」が行われました。

講師には介護老人保健施設ロータスケアセンター施設長代理の川端心氏をお招きし、講義頂きました。

前半の講義では、「介護保険制度と介護老人保健施設」をテーマに、これからの老健及び専門職として求められる役割についてお話頂きました。

後半の講義では、「介護老人保健施設のケア」をテーマに、感染症対策・身体拘束・虐待防止・リスクマネジメント・チームナールケアなど、求められる必要なケアについて、実践での経験も踏まえてお話頂きました。

最後にグループワークを行い、ファシリテーターとして千葉県認知症介護指導者の中之庄まさ氏と梅岡みどり氏にも参加頂きました。



やや緊張の中、話し合いが始まりましたが、後半には活発な意見交換が行われ、16グループ全ての発表を行う事ができました。

研修委員 白石和寛(やすらぎ)

## 参加者の感想



回生の里 介護職 新井 誠

先日新人研修会に参加させて頂きました。私は介護の職に就いてからまだこの新人研修会の当時1ヶ月ほどでした。

今回講師を務めて下さった川端先生から本当に基礎中の基礎かである事を教えて頂き、とても有意義な時間を過ごすことができました。川端先生にご指導頂いた事を現場で実際に活かす機会があったのですが、ご指導通りの手順を踏めたり、今までわからなかった専門用語を使えるようになった時はすごく嬉しく感じました。

また、グループワークでは疑似的な現場体験もできたので活かしていきたいです。

これから、各部署と連携を図り初心を忘れずに、利用者さんを第一に考えて頑張っていきたいです。

また機会があれば、研修会に参加させて頂きたいと思っています。

## レクリエーション研修会

平成29年6月8日、千葉県レクリエーション協会理事の湯山房江氏を講師にお招きし、53施設88名参加の中、「レクリエーション研修会」が開催されました。

今回は、左記をテーマに演習を中心とした研修が行われました。

- ①「緊張感をときほぐし、みんなが楽しめるレクリエーション」実践を通じてその意義や効果について学ぶ。
- ②レクリエーションのアレンジを考える。

午前は、少数から多数参加できるレクリエーションについて、実際に体を動かしながら学びました。

午後はグループに分かれ、学んだレクリエーションを施設で実践する為にどうしたら良いか、そのアレンジについて話し合い、各グループ発表を行いました。

研修中には、沢山の笑顔がみられ、参加者から「いつもと反対の立場を経験し、レクリエーションの効果を実感した」と多くの意見がありました。

研修委員 白石和寛(やすらぎ)



## 参加者の感想



おおくすの郷 介護職 竹蓋 香織

今回研修会に参加させて頂いた、とてもためになるお話や勉強をさせて頂くことができました。

私の施設でも、「音楽療法」や「脳トレ」、「風船バレー」等を行っているのですが、参加できる利用者様が限られてしまっているのが現状です。今回の研修会で行ったレクの中には、とても簡単で自然と声が出るようなレクもあり、「これなら、あの利用者様も出来そうだな」と頭に思い浮かべながら聞いていました。

最後にグループごとに研修中に行ったレクの中からアレンジをし発表を行ったのですが、どのグループも『いかに多くの利用者様が参加できるか』を考えたレクばかりで、職員の考え方ひとつでこんなにもたくさんのレクを行うことが可能なのだなあと感心しました。自分達の施設でもぜひ取り入れたいと思います。

今回の研修会で本当に色々なことを学ぶことができました。

# 介護福祉士から事務長へ

エスポワール岬 事務長 戸田 崇博（とだたかひろ）

医療法人社団寿光会介護老人保健施設 エスポワール岬に就職し2年目を迎えております。前職は、老人保健施設にて介護福祉士として勤務しておりました。

エスポワール岬では、職員の離職率が低く、入職された方々が末永く勤務できる環境が整っております。なかには今年で80歳を迎える職員も在籍しており、60歳代の職員は「まだ若い」との認識であります。離職率が低く、高齢職員でも働ける職場環境の実現には、その他の職員の気配りや強度のチームワークが必要です。

これは、超高齢化社会、人口減を迎える日本にとって大きな課題のひとつであり、私は、その課題に直面し「すべての人材が、持つ能力を少しでも多く発揮するためにはどうしたらよいか」を自問自答しております。

介護福祉士から事務長へと職務が



変わった私のパワーポイントには、職員への気持ちに沿った運営ができるところにあると感じております。入社後、すぐに各階へ訪問し、ご利用者様と職員へ朝の挨拶を兼ねて状況確認を行う。フロアーに入れば、入った瞬間の場の空気で感じるものがあり、職員への声掛け等を心掛ける。また、現場職員の目線に立った、人や物の配置等、自身の介護職経験を活かし、ご利用者だけでなく職員にとってもより良い施設を目指しております。

昨今、福祉施設での虐待事例をニュースや新聞にて見ることが増えたように感じます。これは、他人事ではなく自施設でも起こりえることである。全国的に介護職員は不足しており、人員不足からこのようなケースが起るとの話もありますが、看護介護職員への声掛けひとつで防げることもあります。

今後、人の上に立つ者として、人の気持ちを感じ取れるような人材となれるよう、努力を続けていきたいと思っております。

## Information

### 参加証明書・研修受講カード (ポイントカード)運用始まる

「参加証明書」の配布を平成27年9月30日の第2回新人研修から開始しております。この証明書は理事会において各施設の人事評価の資料として活用してほしいという思いで始めました。是非有効に活用してください。

また平成29年1月より会員施設の研修参加意欲向上のために、研修受講カードを作成することになりました。皆さま活用されておりますでしょうか？なんとこの制度は、ポイントカードとして使うことができ、施設単位で10回以上参加されると特典として研修が1回無料で受講できるようになっております。

そして、最多参加施設におきましては、12月開催予定の事例研究発表大会にて「表彰」をしてしまおうというダブルでうれしい特典になっております。ぜひこの機会に第1回目の栄光をつかんではいかがでしょう？



昨年12月の事例研究発表大会で開催されました「フォトコンテスト」、好評につき今年の事例研究発表大会でも実施予定です。

昨年の表彰作品は、まもなく千葉老健ホームページに掲載予定！乞うご期待。

千葉老健のホームページアドレスは <http://www.chiba-token.jp/>

**福祉車両のプロフェッショナルにお任せください。**

URL: <http://www.ingenious.co.jp>  
TEL.048-257-2948

～ 営業内容 ～

- ▶ 福祉車両の販売・リース
- ▶ 架装部のメンテナンス
- ▶ 車検・点検・修理・板金塗装
- ▶ 各種損害保険
- ▶ 福祉車両の代車・レンタカー

福祉車両のどんなことでも  
INGENIOUS **インジニアス株式会社**  
〒332-0031 埼玉県川口市青木 3-12-11



# もののはな スマイル

明るく!

元気!

施設の笑顔をご紹介します!



## ■ ケアセンター さきくさ

平成9年8月に三枝病院の併設施設として設立、今年で創立20周年を迎えます。

開設以来、特に職員教育に力を入れており、「心づかい」をテーマにした勉強会を毎月行っています。

笑顔が溢れる施設を目指して職員一同、利用者様を全力でサポートしてまいります。

住 所：富津市青木1641  
電 話：0439-87-0126  
開設日：平成9年8月18日  
入 所：100名  
通 所：50名



利用者様一人一人が  
穏やかでニコニコ過ごせるよう、  
まごころと思いやりをもって  
接しています。



●ケアセンター さきくさ  
施設長 布村正夫

## ■ 介護老人保健施設 しらゆり

大多喜病院併設の老健として開設し今年で6年目です。当施設は病院内にあり、医療が必要な方は速やかに大多喜病院と連携がとれる体制です。

また、美術の先生による芸術活動なども充実してきました。今後も安心して楽しい施設を目指して、取り組んでいきます。

住 所：夷隅郡大多喜町上原786  
電 話：0470-82-6501  
開設日：平成23年12月1日  
入 所：100名



利用者様に  
毎日を楽しんでいただけるよう  
リハビリやレクリエーションも  
職種を超えて  
取り組んでいます。

●介護老人保健施設 しらゆり  
写真左から  
中村許勝(PT)  
百瀬美幸(CW)  
枝野司(CW)



## 老健ちばカレンダー

8月 21日(月) ●施設ケアマネジャー研修会(千葉県教育会館)

9月 7日(木) ●老健施設におけるリハビリ研修会(千葉市生涯学習センター)

10月 6日(金) ●支援相談員研修会(ポートプラザちば)  
26日(木) ●感染症研修会(ポートプラザちば)

## ●編集後記

●先日「パーソンセンタード・ケアの理念～認知症の人と共に生きる～」というテーマで研修を受けました。ケアの現場でもますます認知症の方が増え、ケアの質が問われています。認知症の方でもできることはたくさんある、「ちょっと待つ勇氣」を持ち、生活活動能力を維持することこそがサポートであると学びました(・へ・)(坂本)

●先日職場の仲間たちと10数年ぶりに中山競馬場に行き、皐月賞を生観戦してきました。現地で見るとレースは迫力たっぷり、馬券はさっぱりでしたがよいリフレッシュになりました。次は秋かな……o(・\*)o(河野)

●今年は久しぶりに全国老人保健施設大会に参加する予定です。日本中の仲間が日々の実践を披露する場がとても楽しみです! 松山でお会いしましょう(・^・^)/ (若林)

●大山千枚田(鴨川)で田植えを始め二年目を迎えました。今年も草刈の時期になり、購入した草刈機のおかげで、あっという間に草刈を終えました。空いた時間でゆっくりと棚田の風景を見たり、ザリガニを捕まったり、今年は楽しみながら取り組むことができそうです☆(▽^\*) (佐々木)

●7月から在宅強化型の施設となりました。多職種協働で頑張りたいと思います。ヤギの母娘も元気に雑草を食べてお仕事をしてくれています(^o^)/(神作)

●先日学生時代のクラス会に出席してきました。仕事を退職(定年)して、趣味に旅行にと、第二の人生を歩む者がチラホラと。そんな友人を羨ましいと思いましたが、自分はまだまだやれそうもないかな……ε~(・、)o(斎藤)

●やっどビールの美味しい時期になりましたね~。この時期は冷たいビールが飲みたくなりますよね! 千葉県老健で頑張っている皆様に向けて、かんば~い!(^Q^)/ (福田)

